

Generalforsamlingen fredag den 27. september 2019



Kontoret/ bestyrelsen

Først vil jeg starte med kort at præsentere bestyrelsen og medarbejderne på kontoret

Bestyrelsen består af

1. Næstformand Sarah Hjort Hansen. Sarah har ansvaret for planlægning og afvikling af VSP-sporene her på Årsmødet
2. Så har vi Christina Friis. Christina holder kursuskalenderen opdateret. Christina er også vores geni når det drejer sig om udfordringer med mailadresser osv. Opsætning af ipads osv. Christina er på valg i år og genopstiller.
3. Så har vi Lise Carøe. Lise har haft ansvaret for planlægning og afholdelse af VSP-dagen. Lise har også taget sig rigtig meget af foreningens facebook side. Lise er på valg og genopstiller ikke. Vi skal derfor have valgt et nyt medlem til bestyrelsen senere i dag.
4. Tina Kruse Guetz har udført en masse forskellige opgaver ad hoc. Tina er på valg og genopstiller ikke. Derfor skal vi have valgt endnu et nyt medlem til bestyrelsesarbejdet senere i dag.
5. Saranda Pupovci-Larsen. Saranda samarbejder om planlægning og afholdelse af VSP-dagen sammen med Lise og fremover bliver det sammen med Karin på kontoret.
6. Liselotte Blenstrup Rasmussen er suppleant i bestyrelsen. Liselotte interesserer sig for arbejdsmiljøet på klinikkerne og kører rundt hver onsdag og besøger dyreklinikker i hele Danmark.
7. Rosinen i pølseenden er mig, der er formand. Jeg er på valg i år og genopstiller gerne. Jeg har det overordnede ansvar for ledelsen af foreningen og på kontoret i dagligdagen

Forhandlingsudvalget ved overenskomstforhandlingerne bestod af Tina, Liselotte og mig samt Serviceforbundets advokat Marianne Borker og Kim Vormsby der er næstformand i Serviceforbundet og tidl. formand for tandteknikkerne.

Tak til jer alle for jeres evige engagement i bestyrelsesarbejdet, alle jeres gode ideer og de fine diskussioner vi har om forskellige emner!

På kontoret er vi til daglig Karin Hansen som er sekretær. Når i ringer til kontoret er det primært Karin der besvarer opkaldene

Så har vi ansat Michael Zwinge som er jurist. Det er rigtig dejligt at have vores egen jurist i foreningen som kan varetage/besvare alle de juridiske spørgsmål der hele tiden opstår samt, at der helt naturligt vil ske og allerede er sket en klar forbedring af vores sagsførelse.

Medlemstal

Veterinærsygeplejerskernes Fagforening har nu 778 medlemmer som er en medlemsfremgang på godt 60 medlemmer siden sidste generalforsamling. TAK for jeres store opbakning!

Medlemskontakt – dagligdagen på kontoret

Der er som sædvanligt travlt på kontoret, og det skyldes, at medlemmerne bruger os rigtig meget. Vi er glade for at kunne hjælpe med lønberegninger, pension, kontrakter, lønforhandling, samarbejdsproblemer, graviditet, barselsregler, overenskomst, uberettiget opsigelser osv. osv.

Vores telefontid er dagligt mellem kl. 9:00 og 14:00 og siden sidste generalforsamling har vi desuden haft telefontid om onsdagen fra kl. 9-16

Medlemsundersøgelsen

Vi har i 2016 og 2017 lavet medlemsundersøgelser og TAK til alle jer der deltog og gav os en virkelig god feed back på hvor vi skal forbedre os, men også virkelig meget ros. TAK for det!

Det var meningen vi skulle have gennemført en medlemsundersøgelse sidste efterår, men dette var simpelthen ikke muligt at finde tid til. Jeg har et ønske om, at vi skal køre den i dette efterår i stedet.

Jeres tilbagemeldinger har bla. betydning for hvor vi lægger vores fokus. Det bliver ret tydeligt hvor der er noget der fungerer og ikke fungerer. Så vi håber meget på jeres deltagelse når medlemsundersøgelsen kommer, forhåbentlig her til november/december

Når vi har gennemført en tredje omgang af medlemsundersøgelsen evaluerer vi i bestyrelsen på, om vi skal fortsætte og hvor ofte.

Vi vil meget gerne lave disse undersøgelser, men de tager tid og der er mange andre forslag til undersøgelser også f.eks. hvorfor dropper veterinærsygeplejerskerne branchen

indenfor ca. 10 år. Så der er masser at gøre og I skal jo heller ikke føle jer bombarderet med spørgeskemaundersøgelser hele tiden. Det tænker jeg meget over.

Lønstatistikken

Vi har haft 312 deltagere i vores lønstatistik i år. Tak for det! Vi kunne rigtig godt ønske, at flere ville deltage, da det har direkte indflydelse på vores overenskomstforhandlinger. Jo flere der deltager – jo bedre og mere pålideligt resultat.

Overenskomsten

Jeg håber at alle har fået de aftalte basisløns stigninger både i august 2018 og i august 2019. I skal i denne overenskomstperiode desuden stige i august 2020 med 680 kr. for fuldtidsansatte veterinærsygeplejersker. Forholdsmæssigt hvis I er deltidsansatte. Dvs. vi ender med en basisløn og dermed en mindsteløn i branchen på 22.860 kr. i 2020.

Ud over stigning i basislønnen forhandlede vi mer-arbejdsbetaling fra første time. Dvs. at alle aflønnes med merarbejde, når de ved akut overarbejde arbejder ud over den individuelt aftalte timenorm. Dette volder lidt problemer derude på klinikkerne.

Det skyldes, tror jeg, at der er en udbredt kultur omkring, at vi hjælper hinanden færdige med arbejdsdagen i stedet for bare at gå hjem, når vi har fri. I skal huske på at overarbejde enten skal være aftalt med eller pålagt af arbejdsgiver for at kunne give merarbejdsbetalingen på 1:1,5 for de første tre timer og derefter 1:2. Dog er der mange klinikker hvor ledelsen har uddelegeret ansvaret for bemanningen på klinikken til veterinærsygeplejerskerne. Dette betyder ikke, at I så automatisk skal udføre merarbejde 1:1

Hvis I ude på klinikkerne bliver tilbudt en flekstidsordning eller noget der minder derom, skal I tænke på om denne ordning tilgodeser alle eller om den kun tilgodeser arbejdsgiver.

Der findes mange gode flekstidsordninger, men de går alle sammen ud på, at det er den ansatte der kan flekse med sin arbejdstid. Dvs. at man har en fixtid hvor man skal være tilstede, men at man derudover kan komme og gå fra sit arbejde efter sin egen tilrettelæggelse. Eksempelvis at man har fixtid mellem kl. 8 og 15 og kan komme mellem 7 og 8 om morgenen og kan gå efter kl. 15 som det passer den ansatte, men sådan at der tilbagelægges det aftalte antal timer over en given periode på en uge eller måned osv.

Som jeg ser det kan det blive yderst vanskeligt at styre i kombination med normperioden, som er en del af vores overenskomstaftale. I normperioden har vi nemlig en gennemsnitlig arbejdstid og det er en meget fleksibel mulighed for, at arbejdsgiver kan planlægge jeres arbejdstid i op til 44 timer om ugen og helt ned til 0 timer med 1:1 timer.

Hvis I skal indgå en flekstidsaftale, så send den ind til os inden I skriver under!

Jeg kan desværre ikke anbefale at I internt på klinikkerne aftaler flekstid, da jeg mener det er at omgå overenskomstens bestemmelser. Jeg vil hellere opfordre jer til at stå sammen om, at overholde de aftaler der er i vores overenskomst.

Hvis vi skal gå tilbage til eksemplet fra før kan en arbejdsgiver godt uddelegere ansvaret til veterinærsygeplejerskerne om, at der altid er den rette bemanning eksempelvis om eftermiddagen og især ved kollegers sygdom, men dette fritager ham ikke for at skulle betale overarbejdet der evt. kommer af en så fleksibel aftale med de implicerede veterinærsygeplejersker. For mig viser det bare, at cheferne har været rigtig godt vant.

Vær opmærksomme på Forskudttidstillægget som nu er omdøbt til ulempetillæg. Husk at få tjekket om I får de stigninger på dette tillæg også. Husk også det er blevet pensionsberettiget. Der er trods alt et sted mellem 20 og 25% veterinærsygeplejersker der arbejder på ulempetidspunkter

Jeg lovede jer sidste år, at lave en live streaming med præsentation af den nye overenskomst – Dette nåede jeg desværre ikke sidste år bla. fordi det tog så lang tid for arbejdsgiverforeningen at renskrive overenskomsten. Det er deres opgave. Jeg har i hvert fald lært af den bitre erfaring aldrig igen at underskrive et protokollat uden, at der er en fast deadline for overenskomsten.

Jeg har i stedet lavet et roadshow sammen med Bayer hvor jeg vil tale om overenskomstens "faldgruber" altså der hvor der typisk opstår misforståelser. Dette kommer til at foregå sidst i oktober. Der er lagt en flyer på bordene med datoerne på.

Nå, nok om overenskomsten for nu...

Elever

Noget af det der trak tænder ud sidste år var ophævelser af uddannelsesaftaler. Desværre havde arbejdsgiversiden fået den vildfarelse, at man godt kan ophæve en uddannelsesaftale. Jeg hørte en stemme i telefonen en dag fortælle mig, at det jo så bare koster arbejdsgiver 30.000 kr.

Det må jeg bare sige... Det vil jeg simpelthen ikke finde mig i!

Nu vel ja, der kan da findes elever der misligholder deres uddannelsesaftale så meget, at det kan være okay, at den ophæves og det måske er bedst for alle parter, at den pågældende elev finder en anden vej i tilværelsen. Det kan jeg ikke udelukke, men de ophævelser der kom sidste år, var så uberettiget som de kunne være.

I min optik har man som praktikvært lovet et ungt menneske en uddannelse. Dvs. der påhviler et vist ansvar både overfor eleven, men også overfor branchen generelt til at uddanne eleverne bedst muligt. Til gengæld arbejder den pågældende elev til en meget mindre løn. Det er ligesom det aftalen går ud på. Jeg synes, vi skal huske på, at vi ikke blot uddanner elever til at være veterinærsygeplejersker og dermed vore fremtidige kolleger, men også at vi uddanner dem til at være på arbejdsmarkedet sådan helt generelt, med alt hvad det indebærer. Elever er ikke bare billig arbejdskraft. De er under uddannelse!

Jeg henvendte mig til LO (som det stadig hed sidste år) nu hedder det FH for fællesskabets hovedorganisation med problematikken om, at jeg synes, at taksten der er fastsat som bod for uberettiget ophævelse af uddannelsesaftaler på 30.000 kr. simpelthen ikke var i tråd med virkeligheden og at jeg fandt det urimeligt, at denne takst var fast og uden stigninger i henhold til overenskomsterne.

Jeg ved ikke, om det lige var mig der gjorde en forskel eller om det tilfældigvis var på LO/DA's forhandlingsdagsorden, men den 17. december sidste år, blev parterne enige om at hæve taksten til 40.000 kr. Det synes jeg ikke er nok, men det er da trods alt bedre.

Sager med elever der mistrives og ophævelser af uddannelsesaftaler ligger mig meget på sinde. Da jeg sidste år syntes, at arbejdsgiversiden tog lige lovligt let på disse ophævelser og Tatjana som sidder sammen med mig i Det Faglige Udvalg (herefter DFU) samtidig havde forespurgt om, at afholde orlov fra arbejdet i DFU, valgte vi at indsætte Kim Vormsby fra Serviceforbundet i DFU indtil han skal på pension med udgangen af oktober måned i år. Dette fordi Kim har mange års erfaring på området.

Arbejdsgiversiden har derefter også valgt at udskifte Dyrlæge og Faglærer Janne Døssing med dyrlæge Mikkel Markussen fra Gråsten/Sønderborg Dyrehospital. Dette for at Dyrlægevirksomhedernes Arbejdsgiverforening kommer tættere på arbejdet i Det Faglige Udvalg.

Jeg var virkelig glad for at arbejde sammen med Janne, men jeg hilser det samtidigt meget velkomment, at der er en repræsentant fra DA i samarbejdet om elevernes uddannelse.

Jeg har i år deltaget i en Faglig Festival på Konventum kursuscenter i Helsingør. Det var rigtig dejligt at komme ud og blive lidt inspireret på ny. Der kom jeg til at tale med bla. Niels Munch Kofoed, som jeg har inviteret i dag til at fortælle os lidt om arbejdsmiljørepræsentantens rolle og hvordan vi kan bakke op om dem og deres arbejde. Det er min opfattelse, at det er svært at komme igennem til cheferne visse steder som AMR.

Det var også på Faglig Festival, at jeg blev inspireret til at få igangsat noget vedr. bæredygtighed. Det kommer jeg tilbage til....

Jeg fik også muligheden for at komme til Folkemødet på Bornholm. Der fik jeg en aftale med Dyrenes Beskyttelse og det har indtil videre mundet ud i en aftale om, at de deltager ved vsp´elevernes dimissionsfest på Hansenberg. Rygtet lyder, at det gamle sølv egeren er sat i produktion til nyuddannede vspére igen.

Hvis ikke jeg allerede var blevet lidt inspireret til, at arbejde for bæredygtighed på Faglig Festival, så blev jeg det til fulde på Folkemødet. Det var fantastisk, at opleve så meget "bevægelse" om vigtige emner som klima, arbejdsmiljø og elevuddannelse som var mine primære fokusemner på Folkemødet.

Så er jeg i september måned startet på en uddannelse i adfærdsdesign. Dette skal give mig redskaber til at kommunikere bedre med jer, bla. i lønstatistikken og medlemsundersøgelser osv.

Det er faktisk ikke bare ligetil at stille spørgsmål rigtigt, så de er ens forståelige for alle og jeg er allerede nu blevet meget klogere på hvordan jeg gør fremadrettet.

Jeg starter til november på en kortere stresscoach uddannelse, da jeg synes jeg mangler lidt viden på området til, at kunne vejlede jer bedst muligt i den svære situation.

Arbejdsmiljø

Lotte besøger klinikkerne og indsamler lidt viden om stort set alt muligt under sine besøg.

Lotte har nu besøgt 61 klinikker og mødt 330 veterinærsygeplejersker og 52 klinikassistenter på sin vej rundt i det ganske Danske land.

Der bliver talt om.....

Fag-vsp-uddannelserne

Det går rigtig godt på Fagvsp. uddannelserne. I er jo generelt meget fagligt orienteret og det er nemt at fylde holdene til anæstesi og tandbehandling

Det har været helt anderledes svært at genoptrykke en Fagvsp. i etologi. Vi har omdøbt den til Fagvsp. i Familiedyrs adfærd og Iben og jeg har deltaget i ERFA møder med de tidligere hold etologi piger for, at kunne sammensætte det helt rigtige indhold.

Vi synes jo selv, vi har gjort det bedste tiltag for at klinikkerne kan komme med på "FEAR FREE" beatet som jeg personligt, men jo naturligvis også Iben mener, vil vinde indpas, også på de danske dyreklinikker som noget klienterne vil efterspørge og forlange.

Der er nu 5 tilmeldinger til holdet og vi har derfor måttet flytte starten til foråret med en forhåbning om, at der tilmelder sig lidt flere nysgerrige veterinærsygeplejersker.

Vi har skabt en uddannelse som kan tages i to dele. Denne første uddannelse handler meget om fear free håndtering og hvordan vi kan skabe rammer der ikke stresser dyrene og håndtere dem uden det tager en krig af tid i dagligdagen. Den indeholder de helt grundlæggende begreber indenfor adfærdslæren og vil danne basis for del 2 i uddannelsen hvor sigtet er, at blive adfærdsbehandler. Vi kan simpelthen ikke skabe en uddannelse, hvor man kan blive adfærdsbehandler på et år!

Og denne uddannelse er ikke dyrere, selvom det er det ry den har fået. Det er super ærgerligt, at den er blevet talt ned uden nogen egentlig har været igennem den. Dette skyldes sandsynligvis, at vi har så mange forskellige niveauer indenfor adfærd samt mange kursustilbud. Vi skal jo skabe noget der favner helt nye i felten også.

Tiden er også kommet til at vi tager fat på at skabe den længe ventede Fagvsp. i laboratorie som jeg ved mange går og venter på. Vi har lavet et udkast og skal til at afholde nogle møder med de forskellige samarbejdspartnere.

Nyuddannede veterinærsygeplejersker

I oktober 2018 og i marts 2019 blev der klækket endnu to hold veterinærsygeplejersker, der kunne fejre uddannelsens eller skolens afslutning. **Tillykke** til alle de nye veterinærsygeplejersker!

Der er dimission igen i næste måned fredag den 11. oktober hvor jeg naturligvis deltager med en tale.

Pensionsordningen for veterinærsygeplejersker

Vi har haft lidt flere sygemeldte veterinærsygeplejersker i 2018 på tab af erhvervsevne dækningen, så vores samlede risikoregnskab er steget lidt. Tallene er dog ikke alarmerende.

Jeg synes dog det er åbenlyst, at vi har behov for at have en sundhedsordning, der både indeholder en forebyggende behandlingsdel, en årsagsbehandlingsdel og en psykologdel.

Vi i bestyrelsen vil gerne være med til at nedbringe sygefraværet og det burde også være i arbejdsgivernes interesse. Det vil være naturligt, at sætte det som et krav og drøfte det ved overenskomstforhandlingerne i 2021.

Vi ser den udfordring i en forhandlingssituation at ca. 30-40% har en arbejdsgiverbetalt sundhedsordning og ca. 60% helt mangler en ordentlig sundhedsordning og hvordan får vi strikket en forhandling sammen som tilgodeser alle og uden at nogen pludselig oplever en eller anden form for forringelse. Dette især hvis der skulle komme andel af egenbetaling.

Jeg vil arbejde videre med vores dygtige mæglerrådgiver om en løsning og vi skal mødes i slutningen af oktober.

Jeg kunne godt tænke mig at spørge jer: Ønsker I en fuld sundhedsordning tilknyttet jeres pensionsordning?

Ræk hånden op hvis I synes det er en god ide ´

I salen var der på generalforsamlingen tilslutning til at arbejde videre med en løsning.

Samarbejdet med DA – Trivselsundersøgelse

Dyrlægevirksomhedernes Arbejdsgiverforening og Ansatte Dyrlægers Organisation har inviteret os med i et samarbejde om en trivselsundersøgelse der handler om trivslen blandt alle ansatte på dyreklinikkerne. Undersøgelsen er planlagt til at køre allerede her i efteråret.

I morgen tidlig fra kl. 9.50 til 10.30 er der en præsentation af projektet her på Årsmødet. Hvis I kunne have lyst til at deltage og høre nærmere, er I meget velkomne.

Serviceforbundet

Der er nye brancher på vej ind i Serviceforbundet og huset er fuldt udlejet bla. er Farmakonomerne flyttet ind i stueetagen.

Serviceforbundet har lige indgået aftale om optagelse med PLF Plejefamiliernes Landsforening, ligeledes er Radio og Telegrafist foreningen samt Kirketjenerne og Kirkegårdsgraverne på vej ind i Serviceforbundet. Dette betyder, at vi bliver flere i det store fællesskab udenom os.

I denne her anledning vil jeg bede alle her også, om at sprede budskabet om, at Plejefamilier nu har en fagforening der arbejder kun for dem. De har deres egen sædvanlige bestyrelse, som de kender i forvejen, de er bare kommet med i fællesskabet i Serviceforbundet. Dette vil styrke deres position til gavn for de udsatte børn og unge. Så kender I nogle plejefamilier der ikke ved det endnu – then spread the word – så at sige...

Sidste år bad jeg jer om en kontingentforhøjelse hvilket blev besluttet.

Pengene skal vi bruge på at have vores egen jurist og jeg har derfor ansat Michael Zwinge som er uddannet jurist. Stort Velkommen til Michael, som jeg allerede synes har bevist sit værd på adskillige måder. Det glæder mig at Michael fremover er garant for at højne den juridiske faglighed i sager, overenskomsten, generelt på kontoret osv.

Kommunikationsstrategi

Serviceforbundet gik sidste år i gang med en ny kommunikationsstrategi som bla. har til formål, at give alle medlemmer en mere direkte og brancherettet information.

Nyhedsbrevet er kommet op og køre og indmeldelsesblanketten er lavet om, så det er blevet nemmere at melde sig ind. Jeg håber, I synes om nyhedsbrevet der kommer hver måned og finder det relevant. Jeg hører meget gerne fra jer hvis I har nogen kommentarer eller feed back på nyhedsbrevet. Eller hvis der er noget information I savner.

Dataforordning

Dataforordningen er stadig en udfordring både tidsmæssigt og økonomisk. Det bliver Michaels område at arbejde med at holde alt omkring datasikkerhed opdateret

Jeg vil igen i år nævne, at Jeg kan forsikre alle her om, at vi passer rigtig godt på jeres oplysninger. Dataforordningen betyder bare også, at der er grænser for hvor meget vi kan svare på af spørgsmål på offentlige medier som fx Facebook. Vi må hverken be- eller afkræfte jeres medlemskab, da fagforeningsrelation er en privat oplysning og dette betyder, at der indimellem ikke bliver svaret retur på spørgsmål.

Ligeledes kan vi heller ikke modtage henvendelser via messenger, da dette betragtes som offentligt også.

Vi i bestyrelsen og på kontoret må kun svare på direkte henvendelser via telefonen eller på vores mail adresse.

Michael arbejder videre med, at vi overholder reglerne i dataforordningen i dagligdagen.

I skal også passe på med hvad I deler på disse medier, her tænker jeg især på omtale af chefer og kolleger på Facebook, men også på messenger. Det kan godt være det hedder PB, men den er altså bare ikke særlig privat og vi har haft flere sager, hvor der er lavet udskrifter fra messenger der havner hos arbejdsgiver. Det er rigtig svært at hjælpe jer, hvis I til en veninde eller kollega har kaldt chefen for en imbecil nar og I så glemmer at lukke facebook på arbejdscomputeren. Det er simpelthen illoyalt og I kan både blive fyret og bortvist øjeblikkeligt, uden vi kan gøre ret meget ved det.

Autorisationen

Jeg aftalte sidste år ved en antibiotika konference med dyrlæge og konsulent for Fødevarestyrelsen Tim Petersen at det snart var tid til en revision af vores autorisation. Han indkaldte derefter til et møde i december måned.

På dette møde var der repræsentanter fra DDD/DA, Veterinærsygeplejerskernes Fagforening, Hansenberg og Fødevarestyrelsen der i samarbejde aftaler og forhandler de nye tiltag i autorisationen. Der blev dog ikke vedtaget andet end, at der skulle et møde mere til. Dette møde venter vi stadig på, ligesom referatet der heller aldrig er blevet færdigt. Vi presser på for at det skal blive til noget

Årsmøde

DDD's kursussektion, alle faggrupperne – kvæg, svin, hest, bioteknikere og smådyr samt veterinærsygeplejerskernes Fagforening har arbejdet på at skabe et nyt format for årsmødet. Det er anden gang i år. Vi håber I synes om det!

Vi er 627 til middagen i aften!

Sidste Årsmøde var en succes her på Hotel Nyborg Strand

VSP-Dagen

VSP-Dagen bliver afholdt lørdag den 7. marts 2020.

Vi håber I vil sætte et stort X i kalenderen.

Samarbejde med AniCura om indførelse af bæredygtighed på dyreklinikker

Vi er ved at opstarte et samarbejde med AniCura om bæredygtighed på dyreklinikkerne – udsprunget af inspirationerne i juni måned. Det er for tidligt at sige noget om det eksakte indhold i aftalen, men vi skal mødes den 3. oktober første gang og aftale det videre forløb. Det er min klare overbevisning, at det vil skabe en større tilfredshed at få klinikkerne sporet ind på bæredygtighed bla. set i lyset af, at der allerede er lovgivet på området om, at Danmark skal nedsætte CO2 udslippet ret markant inden 2030 og der vil derfor også ligge en besparelse i bla. at sortere affald herunder plastic som vi er storforbrugere af i branchen. Vi har jo allerede sortering på medicinaffald og kanyler og skalpeller osv.

Dette er både i tråd med vores og med AniCuras visioner. Vi er glade for, at de vil være med i projektet også rent økonomisk.

Som noget af det sidste i vores beretning vil jeg lige fortælle lidt om **kattebid**.

Vi kender nok alle nogen eller har hørt om nogen veterinærsygeplejerske eller dyrlæge der har fået stive fingerled efter bid fra kat eller hund.

Jeg har, i samarbejde med Michael lavet en brochure som er meningen, I kan tage med til lægen, hvis uheldet er ude.

Det I skal være særligt opmærksomme på er, at kattebid ofte ser uskyldige ud. Vi bliver som oftest bidt i hænder og fingre, hvor der er mange led. Lægerne orienterer sig for tiden og sikkert også fremover meget om MRSA problematikkerne og derfor er bla. Region Hovedstadens antibiotika vejledning penicillin 1 mill. Enheder.

Jeg har diskuteret det her med antibiotika rådet og de skal tage mange ting med i deres betragtninger, når de laver disse vejledninger. Deres argument til mig, om ikke at lave vejledningen om var, at lægen jo selv skal vurdere situationen og at deres vejledning jo netop kun er vejledende.

Derfor skal I argumentere for jeres sag og medbringe brochuren. Den beskriver hvor seriøst man skal behandle bidsår fra kat, når det er i nærheden af sener og led.

Penicillin er ganske enkelt ikke godt nok, hvis der er den mindste risiko for, at der kan penetrere bakterier ind i en ledkapsel fra et bid lige ved siden af et led. Sandsynligheden for at det ender med operation er stor og I SKAL i behandling indenfor 6 timer. Medbring brochuren til lægen!

Stor tak til

Og som sædvanlig skal jeg afslutningsvis rette en stor tak til:

Sponsorerne af vspnet.dk: Orion, Kruuse, Royal Canin og Idexx.

Uden dem var det ikke muligt at lave mange af de ting, vi gør, og ej heller have vores hjemmeside og re-designe den m.m. Tak for det.

Også en stor tak til den kæmpe opbakning fra sponsorerne til VSP-Dagen hvert år.

Tak til vores samarbejdspartnere

Hansenberg for samarbejde omkring VSP-Dagen, praktikværtmøder, elevbesøg på skolen, autorisationen, fag-vsp i ledelse m.m. samt til praktikpladskonsulent Kristina Abildgaard som jeg har et godt samarbejde med.

DDD. kursussektionen & DA: For samarbejdet omkring OK, Årsmødet, autorisationen, fag-vsp-uddannelserne, arbejdet i Det Faglige Udvalg m.m.

Serviceforbundet: For at bakke os op i vores medlemmers sager, forberedelse af og deltagelse i overenskomstforhandlingerne samt, at bistå mig med alt det jeg ikke selv ved. Jeg er under evig uddannelse blandt gode folk!

Tak til vores bogholder **Aase Rohde** for godt og kompetent bogholderi og sparring generelt.

En kæmpe stor tak til **Tatjana Schmidt** for kompetent sparring og sammenhold i Det Faglige Udvalg igennem snart mange år! Jeg glæder mig til hun kommer tilbage i DFU samarbejdet.

Tak til bilagskontrollant **Tine Toxværd**, som igen i år har tjekket alle vores bilag for 2018 igennem og en tak til bilagskontrollant-suppleant **Birthe Beyer** for at stå klar i kulissen. Tak!

Tak til alle vores medlemmer for jeres opbakning! Uden jer – ingen fagforening! Og heller ingen formand.

Det er på grund af jer, at vi som branche har mulighed for en stor grad af udvikling og indflydelse

TAK